UCHWAŁA NR XLVIII/225/2018

RADY GMINY MYCIELIN

z dnia 5 czerwca 2018r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mycielin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936) **Rada Gminy Mycielin uchwala**, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XXXIX/189/2017 Rady Gminy Mycielin z dnia 26 października 2017r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mycielin § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Mycielin w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.700,00 zł
2) dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł
3) dodatek specjalny – 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2.640,00 zł".

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mycielin.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018r.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
Mirosław Skalski

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr XLVIII/225/2018
Rady Gminy Mycielin
z dnia 5 czerwca 2018r.

Zgodnie z art. 4 ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.) wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Z kolei art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018r., poz. 994 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.
Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936) określając szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Z uwagi na prawie dziesięcioletni okres obowiązywania rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.), powszechne oczekiwania społeczne związane z pełnieniem funkcji publicznych, a także napływające do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wątpliwości w zakresie stosowania przepisów rozporządzenia oraz potrzebę ich dostosowania do zmieniających się przepisów, wprowadzono nowe rozwiązania w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie 19 maja 2018r.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Załącznik nr 1 rozporządzenia określa tabele zawierające wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru. Ponadto tabele zwierają kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach.

W cyt. rozporządzeniu obniżono wynagrodzenia osobom zarządzającym w jednostkach samorządu terytorialnego, tj. wójtom, burmistrzom, prezydentom miast, członkom zarządów powiatów (w tym starostom i wicestarostom), członkom zarządów województw (w tym marszałkom i wicemarszałkom), burmistrzom dzielnic m.st. Warszawy, zastępcom wójtów, zastępcom burmistrzów, zastępcom prezydentów miast, zastępcom burmistrzów dzielnic m.st. Warszawy, przewodniczącym zarządów związków jednostek samorządu terytorialnego, ich zastępcom oraz pozostałym członkom.
Obniżenie wynagrodzeń osób zarządzających będzie obowiązywać od 1 lipca 2018r.

Zmiana polega na obniżeniu średnio o 20% (z zaokrągleniem do pełnych setek złotych w górę lub w dół) minimalnego (przy uwzględnieniu minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od dnia 1 stycznia 2018r. wynosi 2100 zł) i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących ww. funkcje w jednostkach samorządu terytorialnego lub w związkach jednostkach samorządu terytorialnego.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia wójta są wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny.

W gminach do 15 tys. mieszkańców wynagrodzenie wójta składa się z następujących składników:
- obowiązujące *do dnia 30 czerwca 2018r.*
  1) wynagrodzenie zasadnicze: 4.200 zł – 5.900 zł
  2) dodatek funkcyjny do 1.900 zł
  3) dodatek specjalny - co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenie zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- obowiązujące *od dnia 1 lipca 2018r.*:
  1) wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł – 4.700 zł
  2) dodatek funkcyjny do 1.900 zł
  3) dodatek specjalny - co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenie zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto wójt, jak każdy inny pracownik samorządowy ma prawo do dodatku za wieloletnią pracę. Dodatek przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
Mirosław Skalski