

**UCHWAŁA NR XVIII/107/2020  
RADY GMINY MYCIELIN**

z dnia 4 lutego 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Mycielin**  
**u c h w a ł a, c o n a s t ę p u j e:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mycielin.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/69/2019 Rady Gminy Mycielin z dnia 13 września 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwałę podaje się do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Mycielin oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Mycielin.

Przewodniczący Rady Gminy

  
**Zbigniew Brajer**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin**

## **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych, zespole przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019r. poz. 2215), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - d) praca z uczniami poza godzinami płatnymi,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:



- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
  - g) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
  - h) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
  - i) racjonalna polityka kadrowa zgodna z wymogami Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i innych rozporządzeń;
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek (jakość i atrakcyjność);
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
  - f) wpływ szkoły na miejscowe środowiska – wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi poza wymienionymi w ust. 1 pkt 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacji, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż;
- 2) zgodna z przepisami prawa realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno -remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań szkoły przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:

- a) przestrzeganie regulaminu pracy,
- b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
- c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wynosi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla:

- 1) nauczyciela – do 15% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych,
- 2) dyrektora – do 40% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych,
- 3) wicedyrektora – do 25% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych,
- 4) nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi w wysokości do 40%,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości do 20%,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w wysokości do 10%, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły, tj. wyniki testów, sprawdzianów, egzaminów, udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych,
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,

ustala:

- a) dla dyrektora - Wójt,
- b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 - dyrektor.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości 250 zł,
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł.



4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub nauczyciela - konsultanta więcej niż jednego nauczyciela, dodatek z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub nauczyciela – konsultanta każdego z tych nauczycieli.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych zgodnie z arkuszem organizacji przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

#### **Rozdział 6. I WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przydzieloną nauczycielowi realizującemu w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć ustala się według wyliczonego pensum.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 3 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 2, 3, 4 i 5 Regulaminu.

#### **Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 8. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Regulamin może być zmieniony w trybie właściwym dla jego nadania.

Przewodniczący Rady Gminy

  
**Zbigniew Brajer**

## Uzasadnienie

### do Uchwały Nr XVIII/107/2020 Rady Gminy Mycielin z dnia 4 lutego 2020 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obowiązujący obecnie Regulamin wymagał aktualizacji zapisów wynikającej ze zmian w przepisach prawnych, a także dostosowania ich do specyfiki lokalnych szkół.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

  
**Zbigniew Brajer**